

## ダイバーシティ推進に関する取り組み

東洋インキグループの経営哲学は「人間尊重の経営」です。行動指針の「多様な個の夢の実現の尊重」のもと、性別や国籍、年齢、障がいの有無にかかわらず多様な人材が個々の能力を最大限に発揮しており、国内においては、外国籍の社員も様々な部署で活躍しています。今後もやりがいを持って働くことのできる組織・風土づくりを進めていきます。

### 女性の活躍推進

2021年1月に公表した「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」の中では、目標の一つとして国内での女性採用比率30%を掲げており、新卒採用においては5年間連続で女性採用比率30%以上を達成しています。また、中期経営計画「SIC-II」において女性管理職比率(国内)を2020年度の4%から、2024年1月に8%とする目標を設定しました。次期リーダー層の女性社員を対象としたキャリア研修を実施するなど、女性社員が仕事や役割にチャレンジする自信と勇気を持って一歩踏み出せるよう、働きかけていきます。

#### 新卒女性採用比率(国内)

2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
38%	34%	35%	30%	32%

※各年度4月入社の新卒女性採用比率

#### 女性活躍推進に向けた『行動計画の策定』

- ① 女性採用比率を30%以上とする。
- ② 年次有給休暇取得率を60%以上とする。

#### 「えるぼし」認定を受けています

東洋インキSCホールディングス(株)は、女性の採用、継続就業、労働時間、多様なキャリアコースに関する実績が評価され、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を受けています。



### LGBT(SOGI)への理解と対応

東洋インキグループは、お互いの多様性を認め、活かし合いながら、高い能力を発揮し合うことを目指し、ダイバーシティ推進に取り組んでいます。2020年3月1日に社員のLGBTへの理解を促し、すべての社員が働きやすい職場を実現するために、「LGBTの理解を深めサポートするためのガイドライン」を制定し、啓発活動を行っています。

### 多様な人材の活躍推進

生涯現役社会において社員一人ひとりが役割を發揮し続けることを目的に、2018年9月より、国内の正社員を対象に定年年齢を63歳から65歳へ延長しました。キャリア形成の支援策として、働きがいの継続につながるキャリア教育や、シニア世代に配慮した職場環境の整備、健康増進などにも取り組んでいます。また、国内においては外国籍の社員(約17名)が語学力やグローバルな感覚を活かしてさまざまな部署で活躍しています。

#### 東洋インキグループの社員数

(単位:名)

	2019年			2020年		
	男	女	計	男	女	計
東洋インキSCホールディングス	316	94	410	325	95	420
トーヨーカラー	448	48	496	438	51	489
トーヨーケム	391	60	451	410	59	469
東洋インキ	679	77	756	616	75	691
国内関係会社	947	202	1,149	961	210	1,171
国内計	2,781	481	3,262	2,750	490	3,240
海外関係会社	-	-	5,128	-	-	5,056
グループ計	-	-	8,390	-	-	8,296

#### 退職者数と退職事由<sup>※1</sup>

	2019年度	2020年度
会社都合	0名	0名
自己都合	48名	54名
定年退職 <sup>※1</sup>	7名	6名
休職期間満了	4名	0名
契約期間満了	20名	21名
合計	79名	81名
年間離職率 <sup>※2</sup>	2.15%	2.35%

※1 東洋インキSCホールディングス(株)原籍の社員

※2 年間離職率は、対象社員数に対する自己都合および休職期間満了の退職者の割合で計算

#### 新卒採用者数、平均勤続年数

	2019年			2020年		
	男	女	計	男	女	計
新卒採用者数(名)	40	17	57	36	17	53
平均勤続年数(年)	21.1	16.4	20.5	21.4	16.5	20.8

※東洋インキSCホールディングス(株)原籍の社員

## 障がい者の活躍推進

国内の障がい者雇用率は、2020年度(2020年4月～2021年3月) 2.35%です。2019年より知的障がい者の雇用を始め、主に社内書類・郵便物の集配、構内美化・緑化作業、データ入力などの業務を担っています。特別支援学校の生徒の就業実習を行うなど、今後も障がい者の長期的な就労の実現へ継続して取り組んでいきます。

### 障がい者雇用率、障がい者平均勤続年数

	2019年度	2020年度
障がい者雇用率	2.09%	2.35%
障がい者平均勤続年数	14.9年	16.1年

※東洋インキSCホールディングス(株)原籍の社員