

关于人权的方针

东洋油墨集团秉承“尊重人的经营”的经营哲学，努力营造培养和多样化人才，发挥其能力的企业文化，尊重人权，遵守各个国家的劳动法，开展并重各个地区文化和价值观的事业活动。

另外，本公司认为需要掌握和降低事业活动对人权带来的负面影响，和海外集团各公司共享规定了尊重基本人权等内容的“业务行动标准”，在整个集团落实尊重人权的想法。同时，考虑到近年来关于人权的国际动向，发行了以建立健全海外集团各公司人事管理体制为目的的“人事政策”，并进行通报周知。这是对东洋油墨集团人事战略中的基本方针进行体系化管理的内容。

事业活动对人权带来的影响

采购	<ul style="list-style-type: none"> · 怀疑供应商存在雇佣童工和强制劳动的问题。 · 怀疑供应商使用了在以刚果民主共和国为首的非洲各国等冲突地区挖掘的矿产资源（冲突矿产）。 · 供应商提供的化学物质信息不充分，对员工及消费者的健康带来危害。
生产	<ul style="list-style-type: none"> · 海外的关联公司要求员工超过当地的劳动标准加班，支付低于最低工资的工资。 · 劳资之间的交涉不正常，由于发生罢工和抵制运动，导致生产停止。 · 工厂废气和废水引发大气、水质污染，对当地居民的健康带来危害。
销售	<ul style="list-style-type: none"> · 提供的化学物质（危险品）信息不充分，对消费者的健康带来危害。